**2020年度村（社区）干部绩效补贴项目支出自评报告**

一、绩效目标分解下达情况

（一）县财政下达项目绩效目标情况。该项目由奉节县财政局《关于下达2020年度村（社区）干部绩效补贴的通知》（奉节财农〔2021〕57号）下达转移支付预算17.22万元，在下达资金预算时同步下达了绩效目标。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

2021年财政共拨付了2020年度村（社区）干部绩效补贴17.22万元，已按时拨付到位17.22万元，资金执行率100%。

1. 总体绩效目标完成情况分析。

按照奉节县财政局《关于下达2020年度村（社区）干部绩效补贴的通知》（奉节财农〔2021〕57号）下达的绩效目标，项目实施后已全部完成下达的绩效目标。

（三）绩效目标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。2020年度村（社区）干部绩效补贴发放人数40人，已全部发放到位。

（2）质量指标。2020年度村（社区）干部绩效补贴考核等次符合发放标准，与年度指标值一致。

（3）时效指标。2020年度村（社区）干部绩效补贴及时发放到位。

2.效益指标完成情况分析。

社会效益。2020年度村（社区）干部绩效补贴项目实施后，受益人40人。

3.满意度指标完成情况分析。

受益村（社区）干部高度认可该项目的实施，干部满意度达94%。

三、绩效自评结果情况

通过认真开展单位项目支出绩效目标自评，综合评分99.89分，评价结果为优。

四、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

2020年度村（社区）干部绩效补贴的发放激励了村干部工作热情，为更好的开展工作提供了有效的资金保障，但待遇有待进一步提高，让优秀的村干部留得住、想干事、愿奉献。